



УТВЕРЖДАЮ
Директор MAOU Гимназия №108
/Н.А.Шубина/
Приказ № 136/1 от 05.10.2021г

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в MAOU гимназия №108
2021 – 2022 учебный год

№ п/п	Наименование этапа	Содержание	Сроки реализации	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	<ul style="list-style-type: none">• Обеспечить нормативно – правовое оформление программы наставничества• Ознакомить с документами для реализации целевой модели• Информирование участников образовательных отношений о реализации, возможностях, целях, задачах и ожидаемых результатов программы наставничества• Подготовка нормативно – правового обеспечения реализации целевой модели наставничества• Назначение и обучение куратора программы наставничества, формирование команды, ответственной за реализацию целевой модели наставничества• Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации целевой модели наставничества, определение необходимых ресурсов	Сентябрь	Директор MAOU гимназия №108 Шубина Н.А. Хорькова О.С. Поспелова Т.Ю.
2	Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none">• Информирование участников образовательных отношений о запуске программы наставничества• Проведение анкетирования среди педагогов/обучающихся, желающих стать участником программы наставничества• Формирование базы наставляемых• Сбор согласий на обработку персональных данных• Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги)• Выбор форм наставничества в зависимости от запросов наставляемых	Октябрь	Хорькова О.С. Поспелова Т.Ю. Классные руководители

		<ul style="list-style-type: none"> Анализ и мониторинг эффективности программы наставничества 		
3	Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> Сбор данных и формирование базы данных потенциальных наставников из числа педагогов и обучающихся Проведение собеседований о возможностях участия в программе (личный рост, социальный статус, развитие собственных навыков) Сбор согласий на участие в программе и на обработку персональных данных Обучение наставников 	Октябрь	Хорькова О.С. Поспелова Т.Ю. Зам.директора по УД Банникова Т.В. Каширина В.В.
4.	Формирование наставнических пар или групп	<ul style="list-style-type: none"> Организация встречи наставников и наставляемых для формирования взаимного интереса Проведение анкетирования на предмет соединения наставника и наставляемого в пары/группы Формирование сложившихся пар/групп Информирование участников ОО о сложившихся парах/группах Формирование программы наставничества в гимназии 	Ноябрь	Хорькова О.С. Поспелова Т.Ю. Зам.директора по УД Банникова Т.В. Каширина В.В.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> Организация встреч наставника и наставляемого (встреча-знакомство, пробная рабочая встреча и др.) Обратная связь от участников программы Проведение анкетирования участников. Мониторинг удовлетворенности участием в программе. 	Ноябрь - март	Хорькова О.С. Поспелова Т.Ю. Зам.директора по УД Банникова Т.В. Каширина В.В.
6.	Завершение наставничества	<ul style="list-style-type: none"> Презентация результатов работы программы Сбор обратной связи, анализ полученных результатов, мониторинг программы, рефлексия Поощрения участников наставнической деятельности Проведение итогового мероприятия и награждение лучших наставников Публикация результатов программы на сайте ОО 	Апрель - май	Хорькова О.С. Поспелова Т.Ю.